

УХВАЛЕНО
рішенням Вченої ради
від 10.12.2015р.
протокол № 4

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Університету
від 18.12.2015р.
№ 305

К О Н Ц Е П Ц І Я **розвитку Державного економіко-технологічного університету транспорту** **на 2016-2020 рр.**

ВСТУП

З огляду на активізацію конкуренції на ринку освітніх послуг, посилення вимог до якості вищої освіти, поглиблення процесів глобалізації та їх вплив на загальні тенденції в транспортній сфері, інтеграційні прагнення України, реформування залізничного транспорту як основи транспортної галузі країни необхідним є забезпечення динамічного розвитку Державного економіко-технологічного університету транспорту, підвищення конкурентоспроможності Університету та його випускників на ринку освітніх послуг та наукових досліджень.

Концепція розвитку Державного економіко-технологічного університету транспорту на 2016 – 2020 роки (далі – Концепція) є документом, який визначає основні напрями системного розвитку Університету на найближчі 5 років, являє собою логічне продовження Концепції та програми розвитку Державного економіко-технологічного університету транспорту в попередні роки.

Концепція ґрунтується на основних положеннях Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Національної доктрини розвитку освіти, Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, Концепції розвитку національної інноваційної системи.

1. МЕТА І ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ КОНЦЕПЦІЇ

Мета Концепції полягає у забезпеченні лідерства Університету в підготовці висококваліфікованих фахівців інноваційного типу і наукових кадрів для транспортної галузі країни.

Досягнення мети Концепції обумовлює необхідність забезпечення випереджального розвитку Університету шляхом вирішення таких завдань:

I. В освітній діяльності:

1.1. Забезпечення високого рівня якості науково-педагогічних працівників, які здійснюють підготовку фахівців за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр» та

науковими ступенями «доктор філософії», «доктор наук», довузівську підготовку майбутніх абітурієнтів, підвищення кваліфікації;

1.2. Забезпечення модернізації та подальшого розвитку матеріально-технічної бази Університету;

1.3. Формування інноваційно-орієнтованого навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності;

1.4. Удосконалення інформаційного забезпечення освітньої діяльності;

1.5. Удосконалення та подальший розвиток внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Університеті;

1.6. Забезпечення підготовки в Університеті фахівців, попит на яких значно перевищує пропозицію в транспортній та суміжних галузях країни;

1.7. Забезпечення високого рівня виховної роботи та сприяння подальшому розвитку студентського самоврядування;

1.8. Забезпечення підвищення іміджу Університету;

1.9. Проведення постійного моніторингу попиту на фахівців у транспортній та інших галузях.

II. В науковій, науково-технічній та інноваційній діяльності:

2.1. Збільшення обсягів бюджетного фінансування наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності в Університеті;

2.2. Збільшення обсягів госпрозрахункового фінансування науково-дослідних робіт в Університеті;

2.3. Забезпечення включення збірників наукових праць Університету у наукометричні бази;

2.4. Збільшення індексів цитування наукових та науково-педагогічних працівників університету;

2.5. Забезпечення ефективної та якісної роботи спеціалізованих вчених рад;

2.6. Забезпечення постійного оприлюднення, розповсюдження, обміну, використання в навчальному процесі результатів наукових досліджень в транспортній галузі;

2.7. Розвиток наукових шкіл і формування перспективних напрямків наукових досліджень;

2.8. Удосконалення організації наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;

2.9. Удосконалення системи підтримки талановитої студентської молоді та активізація роботи студентського наукового товариства.

III. В фінансово-господарській діяльності:

3.1. Розширення джерел фінансування діяльності Університету;

3.2. Оптимізація фінансового планування в Університеті.

IV. В соціально-економічній діяльності:

4.1. Розвиток та постійне вдосконалення системи соціального захисту учасників навчально-виховного процесу;

4.2. Удосконалення механізму мотивації праці співробітників Університету;

4.3. Забезпечення мотивації інтелектуальної праці викладачів і студентів.

V. В міжнародній діяльності:

5.1. Забезпечення міжнародного співробітництва з ВНЗ європейських країн та США, а також з міжнародними транспортними організаціями;

5.2. Здійснення зовнішньоекономічної діяльності у сфері вищої освіти.

VI. В організаційно-управлінській діяльності:

6.1. Оптимізація організаційної структури управління Університетом;

6.2. Підвищення ефективності роботи та відповідальності структурних підрозділів Університету;

6.3. Демократизація управління Університетом.

2. МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

Реалізація Концепції здійснюється:

2.1. В освітній діяльності:

2.1.1. Забезпечення високого рівня якості науково-педагогічних працівників, які здійснюють підготовку фахівців за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр» та науковими ступенями «доктор філософії», «доктор наук», довузівську підготовку майбутніх абітурієнтів, підвищення кваліфікації шляхом:

- постійного формування кадрового потенціалу Університету за рахунок залучення на роботу висококваліфікованих науково-педагогічних працівників з провідних ВНЗ України, провідних науковців в транспортній галузі, підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації через аспірантуру та докторантуру, а також захисту дисертацій у спеціалізованих вчених радах Університету та інших ВНЗ й наукових установ;

- впровадження системи стимулювання та мотивації праці науково-педагогічних працівників (у т.ч. щорічне рейтингове оцінювання викладачів), яка ґрунтується на результативності їх діяльності;

- створення умов для неперервного зростання якості науково-педагогічних працівників Університету (підвищення кваліфікації відповідно до закріплених дисциплін у провідних ВНЗ України, транспортних підприємствах, у зарубіжних ВНЗ, з якими укладені відповідні угоди, можливість публікації результатів наукових досліджень у фахових виданнях, щорічна організація курсів з вивчення іноземної мови, з використання платформи Moodle у навчальному процесі для застосування дистанційних засобів навчання, тощо);

- запрошення висококваліфікованих фахівців транспортної галузі до забезпечення підвищення кваліфікації в Центрі післядипломної освіти.

2.1.2. Забезпечення модернізації та подальшого розвитку матеріально-технічної бази Університету шляхом:

- вчасного проведення капітального та поточних ремонтів навчальних приміщень, у т.ч. з урахуванням екологізації університетської інфраструктури;

- постійного розвитку сучасної лабораторної бази, необхідної для підготовки фахівців за акредитованими в Університеті спеціальностями;

- збільшення кількості лекційних аудиторій, обладнаних сучасними технічними засобами навчання (проектори, інтерактивні дошки, тощо);

- оновлення комп'ютерного парку Університету;

- розвитку існуючих та створення нових філій кафедр на виробництві;

- співпраці з керівництвом Укрзалізниці, залізниць та їх структурних підрозділів з метою отримання в користування надлишкових технічних засобів, що будуть використовуватися у навчальному процесі;

- побудови на площадці по вул. Ново-Польовій гуртожитку на 500 місць.

2.1.3. Формування інноваційно-орієнтованого навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності шляхом:

- розробки освітніх програм (у т.ч. варіативних компонент навчальних планів, освітньо-кваліфікаційних характеристик фахівців та освітньо-професійних програм підготовки фахівців) з урахуванням необхідності набуття нових наукових знань та відповідних умінь, навичок, інших компетентностей;

- створення та використання у навчальному процесі за денною та заочною формами навчання науково-методичних комплексів всіх дисциплін на платформі Moodle;

- створення тестових завдань для поточного та модульного контролю знань студентів за всіма дисциплінами за допомогою засобів дистанційного навчання;

- створення пакетів контрольних завдань для перевірки знань з дисциплін, за якими в навчальному плані формою контролю є іспит, за допомогою засобів дистанційного навчання;

- використання платформи Moodle в навчанні на довузівській підготовці.

2.1.4. Удосконалення інформаційного забезпечення освітньої діяльності шляхом:

- оновлення та збільшення фонду навчальної та наукової літератури;

- створення електронних підручників, навчальних посібників;

- збільшення кількості посадкових місць у читальних залах університету;

- забезпечення доступу викладачів і студентів до електронних ресурсів провідних бібліотек України та бібліотек інших ВНЗ, до електронних баз різних джерел наукової інформації;

- забезпечення читальних залів Університету необхідними фаховими періодичними виданнями в межах потреби;

- розширення та постійного поповнення електронної бази науково-методичних видань, забезпечення до неї доступу студентам та науково-педагогічним працівникам університету;

- автоматизації бібліотечних процесів;

- забезпечення навчального процесу спеціалізованими програмними продуктами;

- підвищення ефективності діяльності Центру інформаційних технологій за рахунок оптимізації чисельності та підвищення рівня кваліфікації працюючих;

- створення загально університетської системи документообігу;

- постійного удосконалення, оновлення та наповнення офіційного сайту Університету.

2.1.5. Удосконалення та подальший розвиток внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Університеті шляхом:

- дотримання стандартів вищої освіти за ліцензованими та акредитованими спеціальностями;

- здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм;

- щорічного рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників та врахування його результатів при укладанні контрактів, а також при встановленні доплат за результати науково-педагогічної діяльності;
- поступової заміни оповідної освітньої моделі на проблемно зорієнтовану;
- удосконалення щорічного оцінювання знань студентів за рахунок здійснення поточного, модульного, залікового контролю знань засобами дистанційного навчання, проведення ККР в дистанційній формі;
- забезпечення підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників відповідно до закріплених дисциплін;
- забезпечення поступового набуття науково-педагогічними працівниками, що мають наукові ступені та вчені звання, знань іноземної мови на рівні B2;
- сприяння стажуванню студентів та науково-педагогічних працівників у зарубіжних освітніх закладах та установах;
- розширення баз практичної підготовки та дипломного проектування за рахунок укладання відповідних угод з провідними транспортними організаціями України;
- сприяння поглибленому вивченню студентами іноземної мови за рахунок організації відповідних курсів, додаткових занять, тощо;
- обміну досвідом з науково-педагогічної майстерності під час щорічного проведення науково-методичних конференцій;
- створення можливостей науково-педагогічним працівникам опублікування результатів їх наукових досліджень у фахових виданнях.

2.1.6. Забезпечення підготовки в Університеті фахівців, попит на яких значно перевищує пропозицію в транспортній та суміжних галузях країни шляхом:

- відкриття в Університеті нових спеціальностей та спеціалізацій, що користуються підвищеним попитом в транспортній та суміжних галузях;
- збільшення ліцензованого обсягу підготовки магістрів за акредитованими спеціальностями;
- організації постійної співпраці Університету з підприємствами, структурними підрозділами транспортної галузі та Федерацією залізничників України з питань компетентності та працевлаштування випускників Університету.

2.1.7. Забезпечення високого рівня виховної роботи та сприяння подальшому розвитку студентського самоврядування шляхом:

- щорічної розробки та реалізації плану виховної роботи, спрямованого на виховання високоосвічених, соціально активних, глибоко духовних, національно свідомих, відповідальних, волелюбних, з великим почуттям власної гідності громадян України;
- призначення кураторами груп висококваліфікованих та авторитетних науково-педагогічних працівників;
- створення умов для обрання та ефективної діяльності студентського парламенту;
- забезпечення дотримання прав студентів;
- створення умов для самореалізації студентів відповідно до їх здібностей, суспільних та власних інтересів;

- організації спортивних заходів, відпочинку та дозвілля студентів на високому культурному рівні.

2.1.8. Забезпечення підвищення іміджу Університету шляхом:

- підвищення привабливості Університету як освітньої та наукової установи в транспортній та суміжних галузях за рахунок працевлаштування кращих випускників у провідних транспортних організаціях, якісного виконання госпрозрахункових науково-дослідних робіт;

- підвищення ефективності рекламної діяльності за рахунок виготовлення та широкого розповсюдження якісної рекламної продукції, організації зустрічі з майбутніми абітурієнтами, участі у освітніх виставках, тощо;

- збільшення кількості груп довузівської підготовки в регіонах України;

- залучення студентського парламенту до розповсюдження об'єктивної позитивної інформації про Університет, у т.ч. й під час профорієнтаційної роботи.

2.1.9. Проведення постійного моніторингу попиту на фахівців у транспортній та інших галузях шляхом:

- співпраці з підприємствами, структурними підрозділами транспортної та інших галузей, а також з Федерацією залізничників України;

- участі представників університету у спільних заходах з роботодавцями з питань кадрової політики та практичної підготовки майбутніх фахівців.

2.2. В науковій, науково-технічній та інноваційній діяльності:

2.2.1. Збільшення обсягів бюджетного фінансування наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності в Університеті шляхом:

- участі у конкурсному відборі проектів науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, що щорічно проводить МОН України, всіх кафедр Університету;

- обрання для досліджень актуальних проблем, що мають важливе значення для науки та економіки, оприлюднення результатів наукових досліджень з цих проблем в монографіях, вітчизняних та зарубіжних фахових виданнях (в т.ч. тих, що включені у наукометричні бази).

2.2.2. Збільшення обсягів госпрозрахункового фінансування науково-дослідних робіт в Університеті шляхом:

- встановлення творчих зв'язків з відповідними департаментами Укрзалізниці, транспортними підприємствами, надання їм консультаційної допомоги у розв'язанні складних проблем;

- вчасного та якісного виконання замовлених науково-дослідних робіт.

2.2.3. Забезпечення включення збірників наукових праць Університету у наукометричні бази шляхом:

- забезпечення високої якості наукових публікацій у збірниках наукових праць Університету;

- дотримання редакційними колегіями збірників наукових праць усіх вимог, що висуваються до збірників, які включені у наукометричні бази.

2.2.4. Збільшення індексів цитування наукових та науково-педагогічних працівників університету шляхом:

- підвищення якості наукових публікацій співробітників Університету;

- стимулювання науково-педагогічних та наукових працівників Університету до опублікування результатів наукових досліджень у зарубіжних виданнях та фахових виданнях, включених у наукометричні бази;

- реєстрації наукових та науково-педагогічних працівників Університету у службі Google Академії;

- створення в Університеті інформаційної бази про опубліковані результати наукових досліджень науковими та науково-педагогічними працівниками Університету і забезпечення до неї вільного доступу внутрішнім і зовнішнім користувачам.

2.2.5. Забезпечення ефективної та якісної роботи спеціалізованих вчених рад шляхом:

- допуску до захисту у спеціалізованих вчених радах Університету здобувачів, дисертації яких повністю відповідають вимогам МОН України;

- перевірки дисертаційних робіт на плагіат;

- надання технічної допомоги аспірантам, докторантам та співробітникам Університету при підготовці до захисту дисертацій.

2.2.6. Забезпечення постійного оприлюднення, розповсюдження, обміну, використання в навчальному процесі результатів наукових досліджень в транспортній галузі шляхом:

- постійного проведення міждисциплінарних дебатів у вигляді семінарів, круглих столів, тощо, з залученням студентів, аспірантів, викладачів з актуальних проблем розвитку транспорту, інфраструктури, комунікацій, тощо, в широкому соціальному контексті;

- активізації трансферу результатів наукових досліджень у навчальний процес і професійне середовище завдяки проведенню конференцій, форумів, круглих столів, семінарів, лекцій, тощо;

- постійної участі наукових та науково-педагогічних працівників Університету у міжнародних наукових конференціях.

2.2.7. Розвиток наукових шкіл і формування перспективних напрямків наукових досліджень шляхом:

- оновлення наявних та створення нових наукових шкіл в Університеті;

- постійного моніторингу ринку наукових досліджень та виявлення перспективних напрямків наукових досліджень.

2.2.8. Удосконалення організації наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності шляхом:

- створення ефективної системи збору та оприлюднення інформації щодо результатів наукової діяльності наукових та науково-педагогічних працівників Університету, а також студентів;

- підвищення ефективності комунікацій з кафедрами та провідними вченими Університету за рахунок організації зворотного зв'язку щодо різного роду повідомлень, оголошень, обговорень;

- посилення контролю за виконанням науково-дослідних робіт.

2.2.9. Удосконалення системи підтримки талановитої студентської молоді та активізація роботи студентського наукового товариства шляхом:

- збільшення кількості студентів, залучених до виконання науково-дослідних робіт;
- залучення до роботи студентського наукового товариства молодих вчених Університету;
- забезпечення участі кращих студентів Університету у всеукраїнських олімпіадах, науково-технічних конференціях транспортних ВНЗ України та країн СНД.

2.3. В фінансово-господарській діяльності:

2.3.1. Розширення джерел фінансування діяльності Університету шляхом:

- збільшення бюджетного фінансування за рахунок ефективної іміджевої політики Університету;
- збільшення надходжень до спеціального фонду за рахунок збільшення кількості контрактних студентів;
- отримання фінансування міжнародних фондів та грантів на здійснення наукових досліджень та реалізацію освітніх проектів;
- збільшення бюджетного та госпрозрахункового фінансування науково-дослідних робіт;
- розширення можливостей підвищення кваліфікації за рахунок створення спільних з комерційними організаціями шкіл, семінарів, круглих столів, тощо;
- залучення спонсорських коштів, не заборонених законодавством;
- збільшення обсягів надання платних послуг, не заборонених законодавством.

2.3.2. Оптимізація фінансового планування шляхом:

- зменшення комунальних витрат за рахунок застосування електро-, тепло-, водозбереження, впровадження гнучких графіків роботи у осінньо-зімовий період;
- зменшення витрат на оплату праці за рахунок оптимізації штатного розкладу Університету, диференціації доплат залежно від результатів діяльності.

2.4. В соціально-економічній діяльності:

2.4.1. Розвиток та постійне вдосконалення системи соціального захисту учасників навчально-виховного процесу шляхом:

- поліпшення умов проживання студентів у гуртожитках;
- забезпечення гуртожитків приміщеннями для час остійної роботи студентів, доступу до мережі інтернет;
- сприяння щорічному оздоровленню соціально незахищених категорій студентів;
- довгострокової оренди муніципального житла для молодих викладачів Університету;
- сприяння щорічному оздоровленню співробітників Університету;
- фінансової підтримки обслуговування співробітників Університету в медичних закладах.

2.4.2. Удосконалення механізму мотивації праці співробітників Університету шляхом:

- забезпечення дотримання встановлених МОН України норм навчального навантаження викладачів з врахуванням рівня їх професійної кваліфікації;
- забезпечення навчальним навантаженням в першу чергу викладачів, науково-педагогічна спеціальність яких повністю відповідає закріплених за ними

дисциплінам, які володіють іноземною мовою на рівні B2, які використовують дистанційні засоби навчання, тощо;

- забезпечення співробітникам Університету матеріальної винагороди за захист дисертацій;

- встановлення співробітникам Університету доплат і надбавок до заробітної плати (крім доплат за науковий ступінь і вчене звання) за результативність діяльності.

2.4.3. Забезпечення мотивації інтелектуальної праці викладачів і студентів шляхом:

- матеріального та морального заохочення викладачів і студентів;

- перспектив кар'єрного зростання викладачів та працевлаштування або першочергового вступу до аспірантури студентів.

2.5. В міжнародній діяльності:

2.5.1. Забезпечення міжнародного співробітництва з ВНЗ європейських країн та США, а також з міжнародними транспортними організаціями шляхом:

- укладання договорів про співпрацю між Університетом та ВНЗ європейських країн та США щодо обміну студентами та науково-педагогічними працівниками для проходження стажування, організації міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів, наукових семінарів, створення спільних освітніх і наукових програм, проведення спільних наукових досліджень, тощо;

- укладання договорів про співпрацю між Університетом та Організацією Співробітництва Залізниць та Міжнародним Союзом Залізниць для участі наукових та науково-педагогічних працівників Університету у роботі по удосконаленню міжнародного транспортного права, для стажування науково-педагогічних працівників в комісіях та робочих групах зазначених організацій;

2.5.2. Здійснення зовнішньоекономічної діяльності у сфері вищої освіти шляхом:

- отримання ліцензії на провадження освітньої діяльності, пов'язаної з навчанням іноземних студентів;

- виконання наукових досліджень на замовлення залізниць іноземних держав.

2.6. В організаційно-управлінській діяльності:

2.6.1. Оптимізація організаційної структури управління Університетом шляхом:

- реорганізації структурних підрозділів Університету за рахунок усунення дублювання функцій, перерозподілу функцій між структурними підрозділами, усунення зайвих структурних підрозділів, створення структурних підрозділів, які необхідні для імплементації основних положень Закону України «Про вищу освіту»;

- перехід від ієрархічної організаційної структури до адаптивної шляхом посилення горизонтальних зв'язків між структурними підрозділами.

2.6.2. Підвищення ефективності роботи та відповідальності структурних підрозділів Університету шляхом:

- передавання більшої кількості повноважень структурним підрозділам;

- посилення відповідальності структурних підрозділів за результати діяльності і отримання винагороди залежно від досягнутих результатів діяльності.

2.6.3. Демократизація управління Університетом шляхом:

- збільшення повноважень та посилення відповідальності вченої ради Університету за результати освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної, фінансово-господарської, соціально-економічної, міжнародної діяльності;
- розширення участі органів громадського самоврядування (загальних зборів трудового колективу, студентського самоврядування) у формуванні та прийнятті важливих управлінських рішень.

3. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОНЦЕПЦІЇ

Контроль за виконанням Концепції здійснюється вченою радою Університету, яка згідно з укладеним планом засідань постійно заслуховує звіти відповідних проректорів, керівників структурних підрозділів по виконанню передбачених Концепцією завдань та приймає узагальнені висновки про досягнуті результати.

4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Реалізація Концепції розвитку Університету дозволить:

- сформувати ефективну систему управління Університетом, адаптовану до змін національної системи вищої освіти, необхідності інтеграції у світовий освітній простір;
- забезпечити високий рівень якості освітньої діяльності та вищої освіти, що сприяє зростанню конкурентоспроможності Університету на ринку освітніх послуг та його випускників на ринку праці;
- забезпечити утвердження Університету як провідного у транспортній галузі науково-освітнього центру;
- забезпечити якісний склад науково-педагогічних працівників Університету на рівні європейських вимог;
- створити інформаційне забезпечення освітньої та організаційно-управлінської діяльності на основі сучасних інформаційних технологій;
- підвищити якість виховної роботи та студентського самоврядування до рівня, який забезпечить формування майбутньої еліти нації;
- підвищити міжнародний авторитет Університету, забезпечити зростання академічної мобільності науково-педагогічних працівників, студентів та аспірантів, а також відповідність надаваних освітніх послуг європейським стандартам;
- удосконалити матеріально-технічну базу Університету;
- значно поліпшити умови праці та навчання учасників навчально-виховного процесу;
- підвищити імідж Університету та забезпечити його позитивне сприйняття громадськістю як навчального закладу нової формації.

Узагальнюючим результатом реалізації Концепції стане досягнення Університетом статусу національного ВНЗ.