

УХВАЛЕНО
рішенням Вченої ради
від 10.12.2015р.
протокол № 4

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Університету
від 18.12.2015р.
№ 304

К О Н Ц Е П Ц І Я
освітньої діяльності
Державного економіко-технологічного університету транспорту
на 2016-2020 рр.

ВСТУП

З огляду на роль освіти як одного з основних важелів цивілізаційного поступу й економічного розвитку, розпочату в Україні системну реформу освіти, в ході якої освіта має перетворитися на ефективний важіль економіки знань, на інноваційне середовище, у якому студенти отримують навички і вміння самостійно оволодівати знанням протягом життя та застосовувати це знання в практичній діяльності, необхідність створення умов для випереджального та безперервного розвитку освіти, підвищення якості освіти на інноваційній основі, інтегрування національної системи освіти у європейський і світовий освітній простір необхідним є забезпечення надання Державним економіко-технологічним університетом транспорту якісної вищої освіти, яка сприяє постійному підвищенню конкурентоспроможності Університету на ринку освітніх послуг та його випускників на ринку праці.

Концепція освітньої діяльності Державного економіко-технологічного університету транспорту на 2016 – 2020 роки (далі – Концепція) є документом, який визначає основні напрями ефективного забезпечення високого рівня якості освітньої діяльності в Університеті на найближчі 5 років, являє собою логічне продовження Концепції освітньої діяльності Державного економіко-технологічного університету транспорту в попередні роки.

Концепція ґрунтується на основних положеннях Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Національної доктрини розвитку освіти, Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, Концепції розвитку освіти

України на період 2015 – 2025 років, Дорожньої карти освітньої реформи (2015 – 2025).

1. МЕТА І ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ КОНЦЕПЦІЇ

Мета Концепції полягає у забезпеченні високого рівня організації освітнього процесу в Університеті відповідно до стандартів вищої освіти, необхідності здобуття особами якісної вищої освіти та сприяння створенню нових знань у транспортній та суміжних галузях.

Досягнення мети Концепції обумовлює необхідність вирішення таких завдань:

1.1. Забезпечення високого рівня якості науково-педагогічних працівників, які

здійснюють підготовку фахівців за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр» та науковими ступенями «доктор філософії», «доктор наук», довузівську підготовку майбутніх абітурієнтів, підвищення кваліфікації;

1.2. Забезпечення модернізації та подальшого розвитку матеріально-технічної бази Університету;

1.3. Формування інноваційно-орієнтованого навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності;

1.4. Удосконалення інформаційного забезпечення освітньої діяльності;

1.5. Удосконалення та подальший розвиток внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Університеті;

1.6. Забезпечення підготовки в Університеті фахівців, попит на яких значно перевищує пропозицію в транспортній та суміжних галузях країни;

1.7. Забезпечення високого рівня виховної роботи та сприяння подальшому розвитку студентського самоврядування;

1.8. Забезпечення підвищення іміджу Університету.

2. МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

Реалізація Концепції здійснюється шляхом вирішення завдань:

2.1. Забезпечення високого рівня якості науково-педагогічних працівників, які здійснюють підготовку фахівців за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр» та освітньо-науковими й науковими ступенями «доктор філософії», «доктор наук», довузівську підготовку майбутніх абітурієнтів, підвищення кваліфікації досягається за рахунок:

2.1.1. Постійного формування кадрового потенціалу Університету на основі:

- моніторингу якості, наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників, що забезпечують підготовку фахівців різних освітніх, освітньо-наукових та наукових ступенів за спеціальностями, акредитованими в Університеті та спеціальностями, підготовку фахівців за якими передбачається ліцензувати;

- створення умов для підвищення рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників Університету;

- залучення на роботу висококваліфікованих науково-педагогічних працівників з провідних ВНЗ України, провідних науковців в транспортній галузі, науково-педагогічна спеціальність яких відповідає дисциплінам, для викладання яких вони запрошуюються;

- запрошення на роботу кращих випускників Університету з наданням їм можливості здійснювати наукові дослідження та в подальшому вступати до аспірантури;

- підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації через аспірантуру та докторантуру, а також захист дисертацій у спеціалізованих вчених радах Університету та інших ВНЗ й наукових установ.

2.1.2. Впровадження системи стимулювання та мотивації ефективної праці науково-педагогічних працівників на основі:

- щорічного оцінювання та встановлення рейтингу діяльності науково-педагогічних працівників Університету;

- преміювання науково-педагогічних працівників за високі результати їх діяльності, встановлення доплат та надбавок залежно від рівня їх наукової та професійної активності;

- представлення кращих науково-педагогічних працівників до нагород;

- забезпечення кар'єрного зростання кращим науково-педагогічним працівникам;

- врахування результатів діяльності при укладанні контрактів з науково-педагогічними працівниками.

2.1.3. Створення умов для неперервного зростання якості науково-педагогічних працівників Університету на основі:

- підвищення кваліфікації відповідно до закріплених дисциплін у провідних ВНЗ України, транспортних підприємствах, у зарубіжних ВНЗ, з якими укладені відповідні угоди;

- оволодіння науково-педагогічними працівниками новітніми інтерактивними, індивідуалізованими, командними та проектними навчальними технологіями спільного вироблення нового знання;

- можливості публікації результатів наукових досліджень у фахових виданнях, у т.ч. й збірниках наукових праць Університету, які включені до переліку фахових видань;

- щорічної організації курсів з вивчення іноземної мови, використання платформи Moodle для застосування інформаційно-комунікаційних технологій у навчальному процесі, тощо;

- запровадження практики участі іноземних викладачів у навчальному процесі Університету;

- запровадження практики участі науково-педагогічних працівників Університету у навчальному процесі іноземних ВНЗ.

2.1.4. Запрошення висококваліфікованих фахівців транспортної галузі до забезпечення підвищення кваліфікації в Центрі післядипломної освіти.

2.2. Забезпечення модернізації та подальшого розвитку матеріально-технічної бази Університету за рахунок:

2.2.1. Вчасного проведення капітального та поточних ремонтів навчальних приміщень (у т.ч. з урахуванням екологізації університетської інфраструктури та застосування енергозберігаючих технологій) на основі:

- формування відповідного університетського фонду, у т.ч. й за рахунок залучення благодійних внесків;
- участі студентів у роботі ремонтних бригад.

2.2.2. Постійного розвитку сучасної лабораторної бази, необхідної для підготовки фахівців за акредитованими в Університеті спеціальностями на основі:

- передбачення у кошторисі Університету коштів на придбання новітнього лабораторного обладнання;
- використання спонсорської допомоги щодо оновлення лабораторної бази;
- удосконалення лабораторної бази на основі власних розробок.

2.2.3. Збільшення кількості лекційних аудиторій, обладнаних сучасними технічними засобами навчання (проектори, інтерактивні дошки, інше мультимедійне обладнання) на основі:

- передбачення у кошторисі Університету коштів на придбання мультимедійного обладнання;
- використання спонсорської допомоги щодо обладнання лекційних аудиторій мультимедійними засобами.

2.2.4. Оновлення комп'ютерного парку Університету на основі:

- передбачення у кошторисі Університету коштів на придбання сучасних комп'ютерів;
- використання спонсорської допомоги щодо оновлення та поповнення комп'ютерного парку Університету.

2.2.5. Розвитку існуючих та створення нових філій кафедр на виробництві.

2.2.6. Співпраці з керівництвом Укрзалізниці, залізниць та їх структурних підрозділів з метою отримання в користування надлишкових технічних засобів, що будуть використовуватися у навчальному процесі.

2.2.7. Побудови на площадці по вул. Ново-Польовій гуртожитку на 500 місць.

2.3. Формування інноваційно-орієнтованого навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності шляхом:

2.3.1. Розробки освітніх програм (у т.ч. варіативних компонент навчальних планів, освітньо-кваліфікаційних характеристик фахівців, освітньо-професійних програм підготовки фахівців засобів діагностики) на основі:

- врахування потреб транспортної галузі у нових наукових знаннях та відповідних умінь, навичках, інших компетентностях, тощо;
- включення до освітніх програм навчальних дисциплін, що ґрунтуються на новітніх технологіях у відповідних галузях;

- формування групи розробників освітніх програм з числа досвідчених науково-педагогічних працівників випускових кафедр та провідних фахівців транспортної галузі.

2.3.2. Використання у навчальному процесі за денною та заочною формами навчання інформаційно-комунікаційних технологій на основі:

- створення науково-методичних комплексів всіх дисциплін на платформі Moodle в інформаційно-методичній базі Університету;
- створення тестових завдань для поточного та модульного контролю знань студентів за всіма дисциплінами за допомогою засобів дистанційного навчання;
- створення пакетів контрольних завдань для перевірки знань з дисциплін, за якими в навчальному плані формою контролю є іспит, за допомогою засобів дистанційного навчання;
- використання платформи Moodle в навчанні на довузівській підготовці;
- забезпечення ефективного функціонування інформаційно-методичної бази Університету;
- постійного оновлення, розширення та удосконалення інформаційно-методичної бази Університету.

2.4. Удосконалення інформаційного забезпечення освітньої діяльності шляхом:

2.4.1. Оновлення та збільшення фонду навчальної та наукової літератури на основі:

- передбачення у кошторисі Університету коштів на друкування розробленої науково-педагогічними працівниками Університету та придбання сучасної навчальної та наукової літератури;
- розробки науково-педагогічними працівниками Університету навчальних посібників, підручників, монографій, тощо.

2.4.2. Створення електронних підручників, навчальних посібників.

2.4.3. Збільшення кількості посадкових місць у читальних залах університету.

2.4.4. Забезпечення доступу викладачів і студентів до електронних ресурсів провідних бібліотек України та бібліотек інших ВНЗ.

2.4.5. Забезпечення читальних залів Університету необхідними фаховими періодичними виданнями в межах потреби.

2.4.6. Розширення та постійного поповнення електронної бази науково-методичних видань, забезпечення до неї доступу студентам та науково-педагогічним працівникам університету.

2.4.7. Підвищення ефективності діяльності Центру інформаційних технологій за рахунок:

- оптимізації чисельності працюючих;
- підвищення рівня кваліфікації працюючих;
- запровадження гнучкого графіку роботи.

2.4.8. Створення загально університетської системи документообігу.

2.4.9. Постійного удосконалення, оновлення та наповнення офіційного сайту Університету.

2.5. Удосконалення та подальший розвиток внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Університеті шляхом:

2.5.1. Дотримання стандартів вищої освіти та освітньої діяльності за ліцензованими та акредитованими спеціальностями на основі:

- кадрового, навчально-методичного, матеріально-технічного та інформаційного забезпечення освітнього процесу в Університеті на рівні вище мінімальних вимог;

- повного дотримання вимог до змісту та результатів освітньої діяльності за кожним рівнем вищої освіти в межах кожної спеціальності, за якою здійснюється підготовка фахівців в Університеті.

2.5.2. Здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм на основі:

- створення по кожній освітній програмі груп науково-педагогічних працівників, на які покладається відповідальність за підготовку фахівців за цією програмою;

- постійного вивчення потреб транспортної галузі у фахівцях з вищою освітою;

- постійної співпраці з керівництвом підприємств та структурних підрозділів транспортної галузі щодо визначення потрібного рівня знань, вмінь, інших компетентностей майбутніх випускників Університету.

2.5.3. Забезпечення отримання студентами якісної та конкурентоспроможної освіти на основі:

- якісного змістовного наповнення освітніх програм, навчальних програм дисциплін;

- викладання дисциплін науково-педагогічними працівниками, науково-педагогічна спеціальність яких повністю відповідає закріпленим за ним дисциплінам, а показники рівня наукової та професійної активності – ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності;

- сучасного методичного забезпечення всіх форм організації навчального процесу;

- гармонійного поєднання теоретичного навчання та практичної підготовки;

- застосування в навчальному процесі сучасних технологій навчання;

- забезпечення поступової заміни оповідної освітньої моделі на проблемно зорієнтовану.

2.5.4. Щорічного рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників та врахування його результатів при укладанні контрактів, а також при встановленні доплат за результати науково-педагогічної діяльності, матеріальних заохочень на основі:

- забезпечення автоматизованого збору та обробки необхідної для оцінювання інформації;

- постійного удосконалення сукупності показників, за якими здійснюється оцінювання;

- забезпечення об'єктивності та прозорості оцінювання.

2.5.5. Удосконалення щорічного оцінювання знань студентів за рахунок здійснення поточного, модульного, залікового контролю знань засобами дистанційного навчання, проведення ККР в дистанційній формі.

2.5.6. Забезпечення підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників відповідно до закріплених дисциплін на основі:

- планування підвищення кваліфікації з урахуванням дисциплін, які вже закріплені за науково-педагогічним працівником, та дисциплін, які планують закріпити;

- інформування науково-педагогічного працівника щодо закріплення за ним нової дисципліни не пізніше, ніж за 1 рік до початку викладання цієї дисципліни.

2.5.7. Забезпечення поступового набуття науково-педагогічними працівниками, що мають наукові ступені та вчені звання, знань іноземної мови на рівні B2, на основі:

- створення умов в Університеті для вивчення науково-педагогічними працівниками іноземної мови (організація відповідних курсів, організація стажування за кордоном, мотивування науково-педагогічних працівників до самостійного вивчення іноземної мови, тощо).

2.5.8. Сприяння стажуванню студентів та науково-педагогічних працівників у зарубіжних освітніх закладах та установах на основі:

- укладання угод про співпрацю з іноземними ВНЗ;
- укладання угод про співпрацю з міжнародними транспортними організаціями та установами.

2.5.9. Розширення баз практичної підготовки та дипломного проектування за рахунок укладання відповідних угод з провідними транспортними організаціями України.

2.5.10. Сприяння поглибленому вивченню студентами іноземної мови за рахунок організації відповідних курсів, додаткових занять, тощо.

2.5.11. Забезпечення обміну досвідом з науково-педагогічної майстерності під час щорічного проведення науково-методичних конференцій, організації відповідних семінарів, круглих столів, тощо.

2.5.12. Створення можливостей науково-педагогічним працівникам опублікування результатів їх наукових досліджень у фахових виданнях на основі:

- забезпечення безкоштовного опублікування наукових статей у наукових збірниках Університету, які входять до переліку фахових видань України.

2.6. Забезпечення підготовки в Університеті фахівців, попит на яких значно перевищує пропозицію в транспортній та суміжних галузях країни шляхом:

2.6.1. Відкриття в Університеті нових спеціальностей та спеціалізацій, що користуються підвищеним попитом в транспортній та суміжних галузях на основі:

- вивчення потреб підприємств транспортної та суміжних галузей у фахівцях;
- налагодження творчої співпраці між Університетом та підприємствами транспортної й суміжних галузей;

- постійного моніторингу підготовки фахівців в інших транспортних вищих навчальних закладах України.

2.6.2. Збільшення ліцензованого обсягу підготовки магістрів за акредитованими спеціальностями на основі:

- моніторингу ринку праці;
- отримання замовлень підприємств транспортної та суміжних галузей на підготовку відповідних фахівців.

2.6.3. Організації постійної співпраці Університету з підприємствами, структурними підрозділами транспортної галузі та Федерацією залізничників України з питань компетентності та працевлаштування випускників Університету.

2.7. Забезпечення високого рівня виховної роботи та сприяння подальшому розвитку студентського самоврядування шляхом:

2.7.1. Щорічної розробки та реалізації плану виховної роботи, спрямованого на виховання високоосвічених, соціально активних, глибоко духовних, національно свідомих, відповідальних, волелюбних, з великим почуттям власної гідності громадян України.

2.7.2. Призначення кураторами груп висококваліфікованих та авторитетних науково-педагогічних працівників.

2.7.3. Створення умов для обрання та ефективної діяльності студентського парламенту.

2.7.4. Забезпечення дотримання прав студентів.

2.7.5. Створення умов для самореалізації студентів відповідно до їх здібностей, суспільних та власних інтересів.

2.7.6. Організації спортивних заходів, відпочинку та дозвілля студентів на високому культурному рівні.

2.8. Забезпечення підвищення іміджу Університету шляхом:

2.8.1. Підвищення привабливості Університету як освітньої та наукової установи в транспортній та суміжних галузях за рахунок:

- забезпечення високого рівня організації практик студентів на підприємствах транспортної та суміжних галузей;

- запрошення провідних фахівців підприємств транспортної та суміжних галузей з лекціями щодо проблем, які потребують розв'язання;

- організація виконання студентами науково-дослідних робіт з розв'язання проблем підприємств транспортної та суміжних галузей;

- працевлаштування кращих випускників у провідних транспортних організаціях;

- якісного та вчасного виконання госпрозрахункових науково-дослідних робіт.

2.8.2. Підвищення ефективності рекламної діяльності за рахунок:

- виготовлення та широкого розповсюдження якісної рекламної продукції;

- організації зустрічі з майбутніми абітурієнтами;

- участі Університету у освітніх виставках.

2.8.3. Збільшення кількості груп довузівської підготовки в регіонах України.

2.8.4. Залучення студентського парламенту до розповсюдження об'єктивної позитивної інформації про Університет, у т.ч. й під час профорієнтаційної роботи.

2.9. Проведення постійного моніторингу попиту на фахівців у транспортній та інших галузях шляхом:

2.9.1. Співпраці з підприємствами структурними підрозділами транспортної та інших галузей, а також з Федерацією залізничників України.

2.9.2. Участі представників Університету у спільних заходах з роботодавцями з питань кадрової політики та практичної підготовки майбутніх фахівців.

3. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОНЦЕПЦІЇ

Контроль за виконанням Концепції здійснюється вченою радою Університету, яка згідно з укладеним планом засідань постійно заслуховує звіти відповідних проректорів, керівників структурних підрозділів по виконанню передбачених Концепцією завдань та приймає узагальнені висновки про досягнуті результати.

4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Реалізація Концепції освітньої діяльності Університету дозволить:

- забезпечити високий рівень якості освітньої діяльності та вищої освіти, що сприяє зростанню конкурентоспроможності Університету на ринку освітніх послуг та його випускників на ринку праці;

- забезпечити утвердження Університету як провідного у транспортній галузі науково-освітнього центру;

- підвищити міжнародний авторитет Університету, забезпечити зростання академічної мобільності науково-педагогічних працівників, студентів та аспірантів, а також відповідність надаваних освітніх послуг європейським стандартам,

- підвищити імідж Університету та забезпечити його позитивне сприйняття громадськістю як навчального закладу нової формації.

Узагальнюючим результатом реалізації Концепції стане досягнення Університетом статусу національного ВНЗ.
