

**ОПИС
ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ
ПІДГОТОВКИ ДОКТОРІВ ФІЛОСОФІЇ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ
073 МЕНЕДЖМЕНТ**

Особа має право здобувати ступінь доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» за умови наявності в неї ступеня магістра за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Прийом на навчання для здобуття ступеня доктора філософії здійснюється за результатами вступних випробувань. Вступні випробування до аспірантури складаються з вступного іспиту із спеціальності 073 «Менеджмент», вступного іспиту з іноземної мови, презентації дослідницьких пропозицій.

Особа може вступити до університету для здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» на основі наявності в неї ступеня магістра, здобутого за іншою, але спорідненою спеціальністю, за умови успішного проходження додаткових вступних випробувань та з урахуванням наявності наукових праць, в яких містяться наукові результати, що відповідають профілю спеціальності 073 «Менеджмент».

Профіль освітньо-наукової програми
підготовки фахівців з вищою освітою за третім (освітньо-науковим) рівнем зі
спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та
адміністрування»

Тип диплома та обсяг програми	Одиничний ступінь, 4 академічних роки, освітня складова – 60 кредитів ЄКТС
Вищий навчальний заклад	Державний економіко-технологічний університет транспорту
Акредитаційна інституція	Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти
Період акредитації	Програма впроваджується у 2016 році
Рівень програми	FQ-ЕНЕА – третій цикл, QF-LLL – 8 рівень, НРК – 8 рівень.
А	Мета програми
	Створення цілісної системи забезпечення підготовки фахівців з вищою освітою за третім (освітньо-науковим) рівнем в сфері менеджменту та підтримання здобувачів ступеня доктора філософії у виконанні ними оригінальних наукових досліджень, що направлені на отримання нових наукових знань, підготовку та захист дисертації.
Б	Характеристика програми
1	Предметна область, напрям Менеджмент підприємства.
2	Фокус програми: загальна/спеціальна Дослідження теоретичних і прикладних положень формування

		ефективної системи менеджменту сучасного підприємства, спрямованої на досягнення тактичних і стратегічних цілей.
3	Орієнтація програми	Науково-прикладні дослідження, спрямовані на удосконалення існуючих та створення нових науково-методичних підходів, методів, концепцій, стратегій тощо, що матимуть широке практичне застосування в менеджменті підприємств.
4	Особливості програми	Реалізується в активному дослідницькому середовищі.
В	Працевлаштування та продовження освіти	
1	Працевлаштування	Пост-докторські посади в дослідницьких групах в вищих навчальних закладах, наукових установах, інших інституціях. Посади науково-педагогічних працівників у вищих навчальних закладах. Самостійне працевлаштування.
2	Продовження освіти	Навчання впродовж життя для вдосконалення в науковій, науково-педагогічній, інноваційній та інших діяльностях. Можлива безпроблемна подальша підготовка на докторському рівні в сфері управління та адміністрування.
Г	Стиль та методика навчання	
1	Підходи до викладання та навчання	На початку тісне наукове керівництво, підтримка наукового керівника, підтримка та консультування з боку інших колег із наукової групи, включаючи докторів філософії та докторів наук, більш досвідчених аспірантів тощо. Вивчення наукової методології на основі різноманітних курсів, що пропонуються аспірантурою. Лекційні курси, семінари, консультації. Самопідготовка у бібліотеці, на основі використання інтернет-ресурсів, дистанційних засобів навчання,

		організованих на платформі Moodle. Науково-дослідна робота (автономно та у складі наукової групи), індивідуальні консультації.
2	Система оцінювання	Усне екзаменування, тестування за допомогою дистанційних засобів навчання, семінари й наукові звіти із оцінюванням досягнутого, захист дисертаційної роботи за участі науковців із інших університетів.
Програмні компетентності		
Д		
1	Загальні	<p>Дослідницька здатність. Компетентності формулювати наукові проблеми, генерувати ідеї, обґрунтовувати цілі, ініціювати та виконувати (індивідуально або в науковій групі) наукові дослідження, що приводять до отримання нових знань.</p> <p>Комунікативні навички. Здатність ефективно спілкуватися із спеціальною та загальною аудиторіями, а також представляти складну інформацію у зручний та зрозумілий спосіб усно і письмово, використовуючи відповідну наукову лексику та методи.</p> <p>Управлінські здатності. Здатність працювати в умовах обмеженого часу та ресурсів, а також мотивувати та керувати роботою інших для досягнення поставлених цілей.</p> <p>Викладацькі здатності. Компетентність навчати студентів бакалаврського рівня на практичних та семінарських заняттях.</p> <p>Міжнародний кругозір. Здатність працювати у інтернаціональній групі, ставитися із повагою до національних та культурних традицій, способів роботи інших членів групи.</p> <p>Етичні зобов'язання. Демонструвати прихильність до етичних зобов'язань та етики поведінки в наукових дослідженнях.</p>
2	Фахові	<p>Дослідницькі здатності в менеджменті. Компетентність виконувати оригінальні дослідження в менеджменті сучасних підприємств та організацій та досягати наукових результатів, які створюють нові концептуальні, методологічні знання, із звертанням особливої уваги до актуальних проблем та використанням новітніх науково-методичних підходів, методів тощо.</p> <p>Проектні здатності. Здатність планувати, координувати та виконувати наукові проекти у сфері менеджменту як автономно, так і у складі наукової групи.</p> <p>Інноваційні компетентності. Здатність реалізовувати</p>

		<p>складні ідеї в менеджменті, застосовуючи новітні наукові методи та підходи, та перетворювати результати досліджень в інтелектуально складні концепції, стратегії, організаційно-економічні механізми тощо.</p> <p>Здатності управляти інформацією. Компетентність в пошуку великих масивів наукової та фактологічної інформації з менеджменту, її критичному аналізу, виявленні тенденцій розвитку, прогнозуванні майбутніх станів досліджуваних процесів та явищ та передбаченні економічних, соціальних, політичних наслідків тощо.</p> <p>Аналітичні здатності. Здатність критично аналізувати та систематизувати інформацію щодо менеджменту підприємств і організацій, виявляти протиріччя, критичні стани та тенденції розвитку, висувати гіпотези, обґрунтовувати оптимальні шляхи розв'язання протиріч для досягнення поставленої мети.</p> <p>Здатності комунікації та оцінювання. Володіння основними теоріями менеджменту, розуміння динаміки економічних процесів та тенденцій розвитку суб'єктів господарювання, здатність інтерпретувати результати досліджень та брати участь у дискусіях із досвідченими науковцями в сфері менеджменту стосовно наукового значення та практичного використання отриманих результатів.</p>
Е	Програмні результати навчання	
	<p>Здобуття знань і розумінь поглибленого рівня у менеджменті, включаючи сучасні методи досліджень; обсяг і якість цих знань повинні бути достатніми для синтезу нових та складних ідей й проведення наукових досліджень на рівні останніх світових досягнень і направленим на їх розширення та поглиблення.</p> <p>Здатність робити пошук та критичний огляд інформації в спеціалізованій літературі з менеджменту, використовуючи різноманітні ресурси (збірники наукових праць, бази даних, он-лайн ресурси тощо), з метою досягнення інноваційного розуміння та обґрунтування нових перспектив.</p> <p>Здатність ясно та ефективно описувати результати наукової роботи, вести спеціалізовані наукові семінари, готувати презентаційні матеріали, робити доповіді та публікувати наукові статті в фахових наукових виданнях у сфері менеджменту.</p> <p>Здатність підготувати та успішно захистити дисертаційну роботу з розв'язання комплексної науково-прикладної проблеми в сфері менеджменту на основі індивідуальних досліджень, а також визнати та використати результати інших дослідників.</p> <p>Має чітко розумітися, що найбільш важливі та вагомі результати в</p>	

освітньо-науковій програмі підготовки доктора філософії не можна сповна назвати результатами навчання, а скоріше – результатами наукових досліджень, у яких створюється та застосовується нове знання.
--

Випускник з вищою освітою третього (освітньо-наукового) рівня, який здобув ступень доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент», може працювати у вищих навчальних закладах, наукових установах, інших організаціях. Випускник, який здобув ступень доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент»:

- у вищих навчальних закладах може займати посади, передбачені для науково-педагогічних або наукових працівників, і провадити навчальну, методичну, наукову та організаційну діяльність;

- у наукових установах може займати посади, які передбачають наявність ступеня доктора філософії, і провадити наукову та організаційну діяльність;

- в інших організаціях може займати керівні посади і провадити організаційну діяльність.